

PersonalerTREFF digital: Soziale Nachhaltigkeit bei ifm im Fokus

Ostwürttemberg, 30. September 2025 – Wie können Unternehmen soziale Verantwortung fest in ihrer Personalstrategie verankern? Diese Frage stand im Mittelpunkt des gestrigen PersonalerTREFF digital, den die WiRO gemeinsam mit der IHK Ostwürttemberg veranstaltete.

Als Impulsgeberin berichtete Tamara Buchhorn-Heickel, Referentin für soziale Nachhaltigkeit bei der ifm group services gmbh, wie das international tätige Familienunternehmen soziale Nachhaltigkeit in seiner Unternehmenskultur lebt.

Die Schwerpunkte reichen von Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion über familienfreundliche Angebote und betriebliches Gesundheitsmanagement bis hin zu partnerschaftlichem Verhalten im Arbeitsalltag. Dabei verfolgt ifm das Ziel, Chancengleichheit, Diversität und Respekt dauerhaft im Unternehmen zu verankern.

Buchhorn-Heickel betonte, dass soziale Nachhaltigkeit kein Zusatzthema sei, sondern zur DNA des Unternehmens gehöre: „Wir wollen eine Arbeitsumgebung schaffen, in der das Wohlbefinden aller Mitarbeitenden im Mittelpunkt steht.“

„Mit dem PersonalerTREFF schaffen wir gemeinsam mit der IHK Ostwürttemberg eine Plattform, auf der sich Personalverantwortliche zu aktuellen Herausforderungen austauschen können – diesmal zu einem Thema, das für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen entscheidend ist“, unterstreicht Nadine Kaiser, Geschäftsführerin der WiRO.

Der PersonalerTREFF digital bietet Personalverantwortlichen aus der Region regelmäßig praxisnahe Einblicke in aktuelle HR-Themen und fördert den Austausch zwischen Unternehmen.

PersonaleTreff Ostwürttemberg (WiRO Orga) 42:21

Übernehmen Aufpassen Chat Personen Helden Reagieren Ansicht Notizen Apps Weitere Kamera Mikro Telen Verlassen

Nachhaltigkeit
Wir haben als ifm ein für alle wahrnehmbares, wichtiges und in unserer Branche herausragendes Thema als Arbeitgeber, der Nachhaltigkeit lebt, sowohl in Theorie auf Umwelt, als auch auf soziale Aspekte.

- Unser Betriebliches Gesundheitsmanagement berücksichtigt auch Work-Life-Balance und starkes Resilienz.
- Soziale Nachhaltigkeit und New-Work-Ansätze werden in der ifm von Führungskräften und Mitarbeitern aktiv gelebt. Wir suchen langfristig Beschäftigten zu unseren Mitarbeitern.
- Wir beachten alle Gesetze, achten auf Compliance und Datenschutz.
- Wir bewähren auch schwierige Zeiten durch ein gutes Krisen- und Risikomanagement.

UNSERE KUNDEN
wollen innovative und digitale Produkte der Automatisierungs-Industrie.

Mitarbeiter
Führungskräfte
Bewerber
Kunden
Gesellschafter
Partner

UNSERE MITARBEITER
liefern diese: kompetent, flexibel und verlässlich.

close to you!

Wachstum & Entwicklung
In der lokalen Umgebung unserer wertvollen Kunden ist unsere Aufwuchsproduktivität herausragend.

- Unsere motivierten Mitarbeiter sichern den stetigen Unternehmenserfolg unter attraktiven Arbeitsbedingungen.
- Wir fördern ein innovatives Mindset.
- Wir arbeiten eng zusammen mit unseren Mitarbeiterverbänden zusammen und sehen diese als wichtigen Partner an.
- In der Qualifizierung unserer Mitarbeiter konzentrieren wir uns insbesondere auf relevante technische Trends – wir begleiten die Mitarbeiter aber auch bei sozialen Weiterbildungsprozessen.
- Unsere Personalentwicklung fördert Führungskräfte und Mitarbeiter auch im internationalen Umfeld.

Digitalisierung
Die Digitalisierung vereinfacht Prozesse und steigert unsere Effizienz. Teams rechnen online und kollaborative Technologien, um ihre Arbeitsweise zu optimieren und transparenter zu kommunizieren.

- Wir bauen eine internationale HR-IT-Landschaft auf, die großen und kleinen Standorten gerecht ist.
- Dem Anspruch an einfache Produkte werden wir auch in der ifm Arbeitswelt gerecht. Wir arbeiten modern, unkompliziert und zunehmend digital miteinander.
- Die Führungskräfte übernehmen Verantwortung in einer sich schnell verändernden Gesellschaft und einer zunehmend dezentralen und virtuellen Arbeitsumgebung.
- Wir begleiten unsere Mitarbeiter bei der kulturellen Veränderung auch in der Art und Weise der Zusammenarbeit: Präsenzarbeit und mobiles Arbeiten mit digitalen Tools werden ausgebaut.

Globalisierung & Vielfalt
Länder und Kulturübergreifend werden alle ifm-Mitarbeiter die Werte aus der ifm-Philosophie: „In Sicherheit ertrögen groß“ stehen steht auch für das Personalmanagement.

- Zentralität und Dezentralität haben ihre Berechtigung in der Art und Weise unserer Zusammenarbeit.
- Wir haben weniger aber ausgereiftere zentrale HR-Konzepte und kennen die Bedürfnisse auch kleiner dezentraler Standorte.
- Unser internationaler HR-Handbook beschreibt unsere Zusammenarbeit kurz und prägnant auf kultureller Ebene.

Internationalisierung
Wir haben an allen Standorten weltweit ein und qualifizieren uns. Wir kennen den Standort und richten uns an den Anforderungen der Zukunft aus. Wir sorgen für einen regen interkulturellen Austausch, insbesondere zur Verbesserung.

close to you! IST NICHT NUR EIN CLAIM, ER BESCHREIBT UNSER GESAMTES HANDELN.

PERSONALSTRATEGIE 2021 – 2025

Buchhorn-Heickel, Tamara (Extern) — +

PersonaleTreff Ostwürttemberg (WiRO Orga) 35:43

Übernehmen Aufpassen Chat Personen Helden Reagieren Ansicht Notizen Apps Weitere Kamera Mikro Telen Verlassen

Soziale Nachhaltigkeit bei ifm

Tamara Buchhorn-Heickel, Referentin für soziale Nachhaltigkeit, ifm group services gmbh

29. September 2025

© ifm - Author: 9D7X

Buchhorn-Heickel, Tamara (Extern) — +

Screenshots: WiRO

Kontakt:

Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH Region Ostwürttemberg (WiRO)

Bahnhofplatz 5, 73525 Schwäbisch Gmünd

Telefon: 07171 92753-0

E-Mail: wiro@ostwuerttemberg.de

www.ostwuerttemberg.de