

Das Eltern-Coaching für Ihr Unternehmen

- Für einen schnellen und einfachen beruflichen Wiedereinstieg Ihrer Fachkräfte
- Für neue berufliche Herausforderungen (andere Arbeitsbereiche, neue und zusätzliche Aufgaben)
- Für mehr Arbeitszeitflexibilität (z.B. um Auftragsspitzen abzufangen, Umgang mit dem Fachkräftemangel)
- Für Mitarbeiterbindung und Gesundheit (z.B. für gestresste Eltern, Eltern, die besondere Herausforderungen haben, wie z.B. kranke Kinder, hochbegabte Kinder)



oestreicher education

oestreicher GmbH
Leibniz-Campus 9
89520 Heidenheim
www.oestreicher-education.de



Eltern-Coaching



Dem Fachkräftemangel in
Unternehmen entgegenwirken

für die Fachkraft Frau
in Teilzeit

Fachkraft Frau

Weibliche
Teilzeitkräfte

Partner, Kinder,
Umfeld

Arbeitgeber/
Unternehmen

Vorgesetzte,
Kollegen, Mitarbeiter

Unser Service begleitet Ihr Unternehmen bei der Nutzung vorhandener Kapazitätsreserven Ihrer Teilzeit-Fachkraft Frau.

Wir entlasten gezielt und individuell Teilzeitkräfte mit unserem familienbezogenen Service und können damit Überlastung und Unzufriedenheit der Fachkräfte reduzieren.

So hat das Unternehmen die Möglichkeit Kapazitätsreserven bei den Teilzeitkräften durch Optimierung der regelmäßigen Wochenarbeitszeit zu gewinnen.



Vorgehen

Bedarfsplanung

- Erfassen des Bedarfs und der IST-Situation durch ein Auftragsklärungsgespräch
- Vorschlag zum Serviceumfang und der Machbarkeit
- Angebot
- Start mit den ausgewählten MitarbeiterInnen bereits in der Planungsphase einer möglichen Arbeitszeiterhöhung

Leistungen

Eltern-Coaching:

- Einzel-Gespräche, Familien-Gespräche, Wissen zu Entwicklungsphasen von Kindern, aktuellen Erziehungsvarianten, Analyse und Tipps zum individuellen Erziehungsstil

Plus praktische Unterstützung durch:

- Online-Kinderbetreuung und Hausaufgabenunterstützung
- Beschäftigungsideen für Kinder sowie Aktivitätsplanung
- Chat- und Call-Service
- Info-Material, hilfreiche Adressen

Umsetzung

- Leitung und Steuerung durch sozialpädagogische Fachkräfte inklusive einer persönlichen Ansprechpartnerin
- Nutzung von IT-Lösungen - remote first
- individuelle und bedarfsorientierte Leistungen abgestimmt auf Ihre Fachkräfte

Erfolgssicherung

- Regelmäßige Berichterstattung zu Zielerreichung und Hemmnissen
- Verlaufsanalysen zur Kapazitätserschließung der Teilzeitkräfte
- Frühzeitiges Aufzeigen von Risiken
- Aufzeigen von Änderungsvorschlägen und möglichen Maßnahmen
- Feedback und Abstimmung mit HR/Fachabteilung

Im Wandel bestehen



Veränderung gestalten

Mehrwert für Unternehmen

- Erhöhung der Arbeitszeit vorhandener und eingearbeiteter Teilzeit-Fachkräfte
- Gewinnung von Fachkräften für weitere Aufgaben und/oder höhere Positionen
- Reduzierung der Fluktuation/ Stundenreduzierung wegen Überlastung
- Reduzierung der Personalbeschaffungskosten
- Erhöhung und Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens
- Unterstützung Ihres HR-Bereichs mit professionellem Service
- Erhöhung eines positiven Unternehmens-Images
- Mitarbeiter-Zufriedenheit/-Gesundheit/-Motivation